

**Was wäre, wenn.....  
die Strukturen im Unternehmen optimal sind?**

# Strukturen im Unternehmen

- **Aufbauorganisation = Organigramm**
- **Ablauforganisation = Prozesse**

# Wie „entstehen“ Strukturen in den Unternehmen?

## Idealtypisch:

**“Structure follows Strategie”**

(Alfred J. Chandler jr.)

Strategie definiert die langfristige Ausrichtung des Unternehmens

## Realität - in vielen Unternehmen:

**“Structure follows People”**

Unternehmen werden um Menschen “herumgebaut”.

# Was aber, wenn das Marktumfeld sich ändert?

Change (“neudeutsch” für “Wandel” oder “Wandlungsfähigkeit”)

Unternehmen wollen/brauchen heute mehr den je:

- Wandlungsfähigkeit und
- Agilität

# Stichworte – durch die Brille des Arbeitsrechtlers zum Thema „Change und Agilität“

Was gilt es zu berücksichtigen (- oder -: “Fallen bei der Anpassung der Strukturen”)?:

## Arbeitnehmer/Arbeitsvertragliche Situation

- Einvernehmliche Änderung (Änderungsvertrag) oder
- Änderungskündigung
- Betriebsübergang (§613a BGB)

## Betriebsrat/Beteiligungsrechte

- Information und Erörterung der geplanten Änderungen
- Betriebsvereinbarungen (inhaltliche Anpassung)
- Interessenausgleich und Sozialplan (§§111 ff. BetrVG)

# Stichworte - durch die Brille des Arbeitsrechtlers - zum Thema „Change und Agilität“

Was gilt es zu berücksichtigen (Fallen bei der Anpassung der Strukturen)?:

## Gewerkschaften:

- Tarifbindung – ja/nein?
- Flächentarifvertrag/Haustarifvertrag?

**Dr. Gerhard Wagner**  
**Rechtsanwalt**  
**Fachanwalt für Arbeitsrecht**

**Bartsch Rechtsanwälte Partnergesellschaft mbB**  
**Rennbahnstrasse 72 – 74**  
**60528 Frankfurt a. M.**  
**Telefon: +49 (0)69 67 86 510-22**  
**Telefax: +49 (0)69 67 86 510-01**  
**[gerhard.wagner@bartsch.law](mailto:gerhard.wagner@bartsch.law)**  
**[www.bartsch.law](http://www.bartsch.law)**